

# ***Scientia Fundus***



## ***Beleidsplan 2015-2016***

<b>Voorzitter:</b>	Herman de Vries
<b>Vice-voorzitter:</b>	Robbert Wouters
<b>Secretaris:</b>	Isolde Kuijlaars
<b>Penningmeester:</b>	Suze Toonders
<b>Activiteitencommissaris:</b>	Sanne Vermeulen
<b>Documentversie:</b>	5-9-2015
<b>Website:</b>	<a href="http://www.scientiafundus.nl">http://www.scientiafundus.nl</a>



# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Inleiding .....	3
Missie en visie .....	4
Missie .....	4
Visie.....	4
Speerpunten .....	5
1. Vernieuwen van de website .....	5
2. Optimaliseren van de online communicatie .....	6
3. Binding met alumni versterken.....	6
4. Binding met studenten versterken .....	6
5. Werven van nieuwe bestuurs- en/of commissieleden.....	7



## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Scientia Fundus voor het verenigingsjaar 2015-2016. Het plan is opgesteld door het volledig nieuwe bestuur en is gebaseerd op een overleg tussen de nieuwe bestuursleden op 12 juni 2015 en de oude en nieuwe bestuursleden op de heidag 27 juni 2015.

Het plan wordt geopend met de missie van Scientia Fundus zoals vastgelegd in de statuten, gevolgd door de visie van het nieuwe bestuur hoe dit het komende jaar bereikt kan worden. Deze visie is de basis voor de vijf speerpunten die samen richting geven aan het beleid van de vereniging in het komende verenigingsjaar. Aan het eind van het verenigingsjaar zal een evaluatie plaatsvinden onder de bestuursleden in welke mate de speerpunten verwezenlijkt zijn.

Het beleidsplan komt uiterlijk twee weken voorafgaand aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) die gepland staat op *vrijdag 25 september 2015* beschikbaar op het ledenportaal van de website. Leden van Scientia Fundus hebben tijdens de ALV stemrecht waarmee zij goedkeuring kunnen geven aan dit beleidsplan.

Met vriendelijke groet,

Het SF bestuur 2015-2016



## Missie en visie

### Missie

De missie van Scientia Fundus staat verankerd in haar statuten, en luidt als volgt.

*De vereniging heeft in het algemeen ten doel het behartigen van de belangen van haar leden, en beoogt meer in het bijzonder:*

- a. de band tussen haar leden te verstevigen door haar leden te betrekken en te ondersteunen bij wetenschappelijke ontwikkelingen op het terrein van de fysiotherapie. Door het combineren van inspanning en ontspanning draagt zij bij aan het vormen van een netwerk waarbinnen collega's op het terrein van de wetenschap binnen de fysiotherapie kennis uitwisselen en vermeerderen;*
- b. vanuit de vereniging een maatschappelijke en wetenschappelijke relevante (top)positie in te nemen door bekendheid te geven aan het wetenschappelijk onderzoek op het terrein van het fysiotherapeutisch handelen;*
- c. een verbinding tot stand brengen tussen studenten, alumnileden en soortgelijk wetenschappelijk afgestudeerde fysiotherapeuten in binnen- en buitenland.*

### Visie

Scientia Fundus bestaat inmiddels al twaalf jaar en is continu in beweging. Zo is in voorgaande jaren onder meer de Physiotherapy Science Thesis Award (PhySTA) geïntroduceerd, helpt de vereniging bij de organisatie van een Health Science Today (HST) met een prominente fysiotherapiewetenschapper en heeft de vereniging initiatief genomen voor de oprichting van een Wetenschappelijke Vereniging Fysiotherapie (WVF). Daarnaast worden de borrels en BBQ aan het einde van het studiejaar goed bezocht.

Het aanstaande verenigingsjaar treedt een geheel nieuw bestuur aan, wat aanleiding was tot een grondige bezinning op de visie van de vereniging. Het bestuur denkt vooral door een vernieuwing van de website en verbetering van de online communicatie via o.a. sociale media haar leden efficiënter te kunnen bedienen. Daarnaast wil het bestuur gehoor geven aan een verzoek van alumnileden om ook een voor alumni interessante activiteit te



organiseren op een weekenddag. Uiteraard blijft het bestuur activiteiten organiseren aansluitend op de lesdagen op vrijdagmiddag zodat ook studentleden optimaal bediend blijven. Het bestuur acht het zelfs essentieel om dit verenigingsjaar de binding met de studenten uit de pre-master en het eerste masterjaar te verbeteren. Net als voorgaande jaren is het belangrijk om ook komend jaar aandacht te hebben voor het werven van nieuwe bestuurs- en/of commissieleden uit die jaargangen, gezien het gehele nu aantredende bestuur aan het einde van dit verenigingsjaar verwacht af te studeren.

## Speerpunten

De vijf speerpunten om deze visie te realiseren zijn als volgt:

1. Vernieuwen van de website
2. Optimaliseren van de online communicatie
3. Binding met alumni versterken
4. Binding met studenten versterken
5. Werven van nieuwe bestuurs- en/of commissieleden uit de pre-master en/of masterjaar 1

### 1. Vernieuwen van de website

#### **Doel**

In 2014-2015 heeft het bestuur al initiatief genomen tot de ontwikkeling van een nieuwe website. Het bestuur dat in het verenigingsjaar 2015-2016 aantreedt is betrokken geweest bij de totstandkoming van de website. Ten tijde van schrijven is de voorbereiding in een afrondende fase. Het bestuur verwacht de nieuwe website in ieder geval voor het begin van het verenigingsjaar 2015-2016 (1 september) online te hebben.

#### **Realisatie**

De nieuwe website is ontworpen door Lidwien van der Meer, met ondersteuning vanuit het bestuur door Herman de Vries (voorzitter). Na de lancering van de site blijft Herman verantwoordelijk voor het technisch onderhoud van de site, en zal Robbert Wouters (vice-voorzitter) fungeren als content-manager.



## 2. Optimaliseren van de online communicatie

### **Doel**

Ten tijde van het schrijven van dit beleidsplan (25-7-2015) heeft de vereniging 67 volgers op Twitter, 34 pagina-likes op Facebook en 86 groepsleden op LinkedIn. Het bestuur hoopt voor het eind van het verenigingsjaar dit aantal volgers op Twitter en pagina-likes op Facebook te kunnen verdubbelen. Voor de LinkedIn groep is het doel de activiteit te doen toenemen door ten minste 10 berichten te plaatsen voor het eind van het verenigingsjaar. Daarnaast wil het bestuur FW-geluiden niet langer op papier uitgeven maar vernieuwen tot een digitale nieuwsbrief.

### **Realisatie**

Twitter, Facebook en LinkedIn krijgen een meer prominente plaats op de website. Het contact met de leden zal op Twitter en LinkedIn worden onderhouden door Herman de Vries (voorzitter) en op Facebook door Sanne Vermeulen (activiteitencommissaris). Getracht zal worden de digitale nieuwsbrief FW-geluiden te verbinden met de berichten op de nieuwe website, en eens per maand digitaal uit te geven via e-mail. Het technisch onderhoud voor FW-geluiden wordt uitgevoerd door Herman, de redactie door Suze Toonders (penningmeester).

## 3. Binding met alumni versterken

### **Doel**

De oprichting van een alumnicommissie, die in het verenigingsjaar 2015-2016 op een weekenddag één activiteit zal organiseren die aantrekkelijk is voor alumnileden.

### **Realisatie**

De alumnicommissie zal onder andere bestaan uit Davy Paap, Roel van Oorsouw, Niek Koenders en Stijn Weterings. Deze commissie zal zelfstandig, waar nodig met ondersteuning van het bestuur, de alumni activiteit organiseren.



## 4. Binding met studenten versterken

### **Doel**

Het bestuur heeft ten tijde van schrijven geen cijfers beschikbaar over de aanwezigheid van studenten bij de georganiseerde activiteiten. Het bestuur wil daarom een systeem introduceren waarmee de aanwezigheid van student- en alumnileden geregistreerd kan worden, en hoopt op de vrijdagactiviteiten een gemiddelde van ten minste vijf studentleden per jaargang te kunnen verwelkomen.

### **Realisatie**

Tot op heden kregen leden een plastic ledenpas ter identificatie van hun lidmaatschap. Het bestuur wil stoppen met de uitgifte van de plastic ledenpassen en vanaf nu leden bij aankomst op de borrel of activiteit een stempel geven. De afgifte van de stempel zal gepaard gaan met de registratie op een ledenlijst. Daarnaast zal de zichtbaarheid van de (activiteiten van de) vereniging verbeterd worden door een plastic houder met een jaarplanning met alle geplande activiteiten neer te zetten op de borrels.

## 5. Werven van nieuwe bestuurs- en/of commissieleden

### **Doel**

Zoals bij de visie genoemd verwacht het nu aantredende bestuur aan het eind van dit verenigingsjaar af te studeren. Omdat de aanwezigheid van bestuursleden op de lesdag door het bestuur als essentieel wordt ervaren is het belangrijk dat er nieuwe bestuurs- en/of commissieleden uit het cohort studenten in de pre-master en/of masterjaar 1 te werven. Het bestuur hoopt ten minste twee nieuwe bestuursleden uit eerder genoemde jaargangen te kunnen werven voor het eind van het verenigingsjaar.

### **Realisatie**

Alle bestuursleden zullen gedurende het verenigingsjaar 2015-2016 in gesprek proberen te komen met potentiële bestuurs- en/of commissieleden uit de pre-master en/of masterjaar 1 en eventueel geïnteresseerde studenten tijdig betrekken bij bestuurs- en/of commissie activiteiten.